

## Публичный отчет

Менделеевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2024 год

Количество первичных профсоюзных организаций в составе Менделеевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования - 32.

На 1 января 2025 года количество работников- 871 человек.. Членов профсоюза- 840 сотрудников (96,5%).

2024 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом организационно-кадрового единства в профсоюзе, так как этот год – год отчетов и выборов. Начинались выборы в первичных профсоюзных организациях, затем выборы прошли в территориальных организациях, республиканских и завершаются выборами в Общероссийском Профсоюзе образования

В августе 2024 года состоялась отчетно-выборная конференция Менделеевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. На конференции была проанализирована работа организации за последние 5 лет

Одним из основных разделов территориального соглашения является раздел VI «Оплата труда и нормы труда»

Без сомнения, в результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики за этот период решены актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, на их мотивацию.

Произошел рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составил 19.242 рубля.

Однако в январе 2024 год сложилась ситуация, когда базовые оклады работников образования Татарстана впервые оказались ниже МРОТ. Профсоюз не был просто молчаливым наблюдателем этого процесса. Республиканский комитет реагировал, формировал позицию, разъяснял и совместно с Министерством образования, с Федерацией профсоюзов республики, при поддержке Раиса республики Рустама Нургалиевича Минниханова тогда этот вопрос удалось решить. С 1 июля 2024 года все базовые оклады стали выше МРОТ.

С 1 января 2025 года базовый оклад учителя составил почти 23 тысячи рублей - (22958 рублей)!

Благодаря активной работе Республиканского комитета профсоюза в 2024 году был произведен перерасчет отпускных педагогическим работникам. В Министерство финансов Татарстана было отправлено аргументированное обращение, с разъяснением, что так называемые «путинские» выплаты стали частью системы оплаты труда, а значит, должны были учитываться при расчете среднего заработка и включаться в отпускные. С позицией профсоюза согласились и в результате был сделан перерасчет. Перерасчет был сделан по Менделеевскому району на общую сумму 6 млн 408 тыс.рублей. Перерасчет по отпускным получили 485 педагогов, в среднем от 12,0тыс.руб до 15,0 тыс.руб.

В 2024 году было утверждено целевое финансирование обязательных психиатрических освидетельствований. Если раньше работодатели, а то и сами работники должны были изыскивать средства на обследование или вообще не проходили обследование, то теперь проблема решена. После неоднократных обращений Рескома профсоюза Кабинет министров Республики принял постановление, в котором предусмотрены затраты на проведение обязательных психиатрических освидетельствований работникам образования.

В результате обследование прошли 730 работников образовательных организаций Менделеевского муниципального района.

Увеличена надбавка молодым педагогам

С 1 января 2023 года по инициативе профсоюза ежемесячная надбавка для молодых педагогов Татарстана увеличена в два раза и составляет 2510 рублей. Кроме того, увеличен возраст молодых специалистов, претендующих на выплату с 30 до 35 лет. Дополнительная выплата положена в первые три года работы в государственных образовательных организациях. Сегодня ее получают свыше 2500 человек в республике Татарстан.

В Менделеевском муниципальном районе получают 14 педагогов по общеобразовательным учреждениям, по дошкольным учреждениям - 10 человек.

Одно из достижений в деятельности нашей территориальной организации - оформление дополнительной пенсии через негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал»

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. В нашем районе доплату 300,0 руб получают 148 человек, выплаты для них будут течение 10 лет, соответственно с индексацией.

По обращению рескома профсоюза, при поддержке Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Раисом республики Рустамом Нургалиевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

С 2022 года Республиканским комитетом профсоюза предложен членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют 90 работников образования нашего района. Программа будет продолжена в 2025 году.

Создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники,

оказавшиеся в сложной жизненной ситуации от 3 до 30тыс.руб. В сумме 30тыс была выделена работнику в 2024г на операцию, результат хороший- работник успешно продолжает работать.

Республиканский комитет работников образования добился компенсации коммунальных расходов сельским педагогам в размере 1200 рублей в месяц. Сохранили выплаты и вне отопительного периода. Более ста (105чел) педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности нашего района, ежегодно получают коммунальные льготы на сумму 9600руб каждый работник ( за 8 месяцев отопительного сезона). Спасибо сельским руководителям школ, дошкольных учреждений, председателям первичных профсоюзных организаций, очень четко и своевременно провели работу по оформлению документов на выплаты, педагоги получают данные выплаты.

К началу нового учебного года оказываем материальную помощь работникам в рамках акции «Помоги собраться в школу».

Возобновился грант «Наш новый учитель». 200 молодых педагогов уже получают ежемесячные доплаты в размере 10.000 рублей. В нашем районе, двое педагогов: Гудовских Никита Александрович и Андреева Надежда Валерьевна.

В настоящее время действует территориальное Соглашение на 2024-2026 гг, которое прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

- В учреждениях образования заключены коллективные договора на новый период, которые прошли уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения Менделеевского района».

Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор», проводимый профсоюзом раз в два года, выявляет новые положительные практики выстраивания социального партнерства на локальном уровне. В 2024 году лауреатом конкурса отмечен МБДОУ "Детский сад комбинированного вида №10 "Рябинушка" Менделеевского муниципального района Республики Татарстан.

Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. С 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации:

- квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;
- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Профсоюз неоднократно обращал внимание на необходимость расширения списка тождественности должностей в системе образования. Министерством труда России издан приказ об установлении тождества таких должностей как: «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель» и «советник директора по воспитанию» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего)». Это дает право работникам на досрочное пенсионное обеспечение.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Реализовано для наших педагогов 30 сертификатов на сумму 750 тыс руб. в 2023 году, в 2024 реализовано 32 сертификата.

Мы также используем профсоюзный бюджет для оздоровления работников образования.

Например, в 2024 году реализуется новый проект, называется «Профсоюзная путевка», воспользовались 37 человек.

Востребован проект «Профсоюзная путевка для членов профсоюза и членов их семей» с 20% скидкой в санатории: «Ижминводы», «Бакирово», «Жемчужина»,

«Ливадия», Васильевский», воспользовались в 2024 году 40 сотрудников образования.

Реализуется проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории и бесплатный проезд на автобусе.

По проекту «Лето.Сочи» организован перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. 4 педагога воспользовались данным проектом.

Традиционно работники учреждений образования участники речных круизов по Волге на теплоходах «Федор Панферов» и «Тихий Дон». В 2024 года участниками круиза стали педагогические семьи, победители республиканских конкурсов.

Работники образования, имеющие детей с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы со своими детьми отдыхают в санатории «Жемчужина». В период весенних каникул 2024 г отправлена мама с ребенком-инвалидом в санаторий «Жемчужина».

Важным является раздел территориального Соглашения «Условия и охрана труда».

В нашем районе состоялся семинар для руководителей образовательных учреждений, уполномоченных по охране труда с приглашением представителей Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Необходимо наладить системную работу в этом направлении со стороны руководителей образовательных организаций.

Обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда является обязанностью работодателей, это проведение системы обязательных мероприятий: обучение по ОТ, обязательные психиатрические освидетельствования, специальная оценка условий труда, обеспечение работников СИЗ и другое.

Также по итогам контроля отмечается рост нарушений, связанных с проведением обучения по охране труда. Прежде всего это связано с вступлением в силу новых Правил обучения.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди. Искренне благодарю председателей первичных профсоюзных организаций за работу. Спасибо.

Мы благодарны Вам, уважаемые руководители, нашим социальным партнерам: администрации Менделеевского муниципального района, Исполнительному комитету, управлению образования за взаимопонимание, за внедрение новых проектов.

Спасибо всем за совместную работу. Всем крепкого здоровья, мира, успехов в реализации новых планов.

Председатель



Н.А. Абрамова